



Adviesraad Sociaal Domein Westland
p/a Zalmsteek 21
3192 MC ROTTERDAM

Postadres:
Postbus 150
2670 AD Naaldwijk
Bezoekadres:
Laan van de Glazen Stad 1
2672 TA Naaldwijk
T 14 0174
E info@gemeentewestland.nl
I www.gemeentewestland.nl

UW BRIEF	UW KENMERK	ZAAK-/PROJECTNR.	DOCUMENTNR. 24-0089833	BIJLAGE(N) 1
CONTACTPERSOON I.C. Lips		CLUSTER Beleid	TELEFOONNUMMER 0616338545	DATUM VERZONDEN

ONDERWERP
Advies ASDW op het Beleidsplan Regenbooggemeente Westland 2024-2026

20 JUNI 2024

Geachte leden van de Adviesraad Sociaal Domein Westland,

Op 21 mei 2024 ontvingen wij uw gevraagde advies op het beleidsplan Regenbooggemeente Westland 2024-2026. We waarderen uw uitgebreide advies op dit beleidsplan waarin u uw steun uitspreekt voor de Regenbooggemeente. In deze brief gaan we in op de punten die u naar voren brengt in uw advies:

Regenboogbeleid onderdeel laten zijn van inclusiebeleid

In uw advies bepleit u om het regenboogbeleid onderdeel te laten zijn van een breed inclusiebeleid. Bij het opstellen van het beleidsplan Regenbooggemeente is gekozen om dit vanuit een bredere insteek te doen.

Er is voor het opstellen van verschillende beleidsstukken gekozen, omdat verschillende doelgroepen een andere aanpak vragen, er andere wet- en regelgeving aan ten grondslag ligt en andere landelijke beleidskaders. Voor elke doelgroep werken we weer met andere partners samen. Wij zien bij andere gemeenten die dit beleid wel combineren (Gouda, Delft, Schiedam, Alphen aan den Rijn, Den Haag, Maassluis), dat inwoners van specifieke doelgroepen zich niet gehoord voelen en zich niet herkennen in een breed opgesteld inclusiebeleid voor iedereen.

Voldoende toegankelijke hulp en informatie

In uw advies vraagt u dat er voldoende toegankelijke hulp en informatie ter beschikking is, die met één klik op de website van de gemeente te vinden is. Op de website Hulpzoeker Westland is hiervoor een speciale pagina ingericht '[Seksuele voorkeur en genderidentiteit | Hulpzoeker Westland](#)'. Eén van de punten van het beleidsplan is om de informatie en vindbaarheid van de voor de inwoners van de gemeente Westland beschikbare diensten te verbeteren. We gaan hiermee dus aan de slag en nemen uw advies hierin mee.

Motie stopzetten onderzoek Sense-spreekuur in Westland

U stelt in uw advies de aangenomen motie tegen van een fysiek Sense-spreekuur in Westland haaks staat op het zijn van Regenbooggemeente. Het aannemen van deze motie richt zich m.u.v. de indiener niet tegen het zijn van een Regenbooggemeente.



Debat voor sterk en zichtbaar inclusiebeleid

U vraagt aan het college en de gemeenteraad om zich in een debat uit te spreken voor een sterk en zichtbaar inclusiebeleid. Het beleidsplan Regenbooggemeente wordt zowel in het college als in de gemeenteraad besproken, zodat het debat hierover plaats kan vinden.

Kennisnemen en gebruiken van 'Nieuwe handreiking: pilot Veilige wijken'

U vraagt om kennis te nemen en gebruik te maken van de nieuwe handreiking pilot 'Veilige wijken'. Regenbooggemeenten krijgen ondersteuning van een adviseur van Movisie. Voor het opstellen van het beleidsplan is van diverse handreikingen van Movisie gebruik gemaakt voor zover dit passend is voor de gemeente Westland.

Hulp afhankelijk van welwillende hulpverleners

De adviesraad mist in het beleidsplan actie op de constatering dat hulp afhankelijk is van welwillende hulpverleners en geen onderdeel is van beleid van zorgorganisaties. In het beleidsplan staat dat we het volgende gaan doen: 'In samenwerking met huisartsen, GGZ en Sociaal Kernteam inventariseert de gemeente welke zorg en ondersteuning er is, wat de behoefte is en wat er nodig is om het aanbod te verbeteren.'

Intern medewerker inclusie, diversiteit- en antidiscriminatiebeleid

U adviseert om binnen de gemeente een medewerker aan te stellen die zich gespecialiseerd heeft in inclusie, diversiteit- en antidiscriminatiebeleid. De gemeente heeft een beleidsmedewerker inclusie voor interne afstemming over de uitvoering van het beleidsplan. Voor externe organisaties vervullen COC Haaglanden en stichting voor Inclusie en Discriminatie Bestrijding in opdracht van de gemeente een adviserende rol bij inclusie en discriminatiebestrijding.

Beleid breder dan voor jongeren

U vraagt om het beleid breder te trekken dan seksualiteit en gendervraagstukken en jongeren. Het beleidsplan richt zich op jongeren als voornaamste doelgroep, omdat dit een belangrijke fase is bij het ontwikkelen van de eigen identiteit. Het beleidsplan richt zich daarnaast ook op participatie (inclusief sporten), informatie en hulpverlening van volwassenen en steun aan de sociale omgeving (ouders, familie en vrienden).

Goede vind- en bereikbaarheid van organisaties

U vraagt om een goede vind- en bereikbaarheid van organisaties als de John Blankenstein Foundation, de workshop Paarse vrijdag, de Vertrouwenspersoon sporters en de Ondersteuning van COC Haaglanden. Zie hiervoor het antwoord bij 'voldoende toegankelijke hulp en informatie'.

Roze Ouderen Salon in woonzorgcentrum De Opmaat van Pieter van Foreest

U adviseert om een stimulerende rol te spelen in de continuering van de Roze Ouderen Salon in woonzorgcentrum De Opmaat van Pieter van Foreest en navolging hiervan in andere woonzorgcentra. Dit is geen onderdeel van het beleidsplan Regenbooggemeente, omdat Pieter van Foreest hier verantwoordelijk voor is.



Regenboogvlag op meer gebouwen zoals scholen en bibliotheken

Als laatste bepleit u om de Regenboogvlag behalve op het gemeentehuis ook op andere gebouwen zoals scholen en bibliotheken te hijsen. Het is aan de organisaties zelf om hier een keuze in te maken.

Hoogachtend,

burgemeester en wethouders van Westland,

de secretaris,

de burgemeester,



M.L.M. Weerts



b/a
B.R. Arends

