

Gemeente Westland
Het College van Burgemeester en Wethouders
Postbus 150
2670 AD NAALDWIJK

Betreft: Advies ASDW op het Beleidsplan Regenboogstad Westland

Naaldwijk, 21 mei 2024

Geacht College,

De Adviesraad Sociaal Domein Westland (ASDW) is gevraagd advies uit te brengen op het beleidsplan Regenboogstad Westland 2024-2026.

Een beleidsmedewerker Sociaal Domein van het Cluster Beleid, team Samenwerking, heeft ervoor gekozen een aantal organisaties te vragen hun reactie op het hen toegezonden beleidsplan naar de ASDW te sturen, zodat de ASDW deze mee kan nemen in het advies. Wij hebben de ontvangen reacties deels verwerkt in dit advies, en volledig als bijlagen onderaan het advies toegevoegd. De ASDW vindt het contact met meerdere schilpartners, zoals bv. ook Vluchtelingenwerk, geloofsinstanties e.d., essentieel voor zijn werk. De ASDW heeft een digitale manier gevonden om hen op een gestructureerde wijze regelmatig te benaderen. Bij eerstvolgende adviesaanvragen willen wij hier gebruik van gaan maken.

De ASDW zal zijn advies puntsgewijs weergeven.

- In november 2023 hebben wij advies uitgebracht op de 'Lokale Inclusie Agenda'. Wij zijn van mening dat het de voorkeur verdient om het regenboogbeleid onderdeel te laten zijn van het inclusiebeleid. Juist door het apart te nemen creëert de gemeente zelf exclusiviteit. Daarbij overwegend dat er in de samenleving een toenemende verharding plaatsvindt, zoals ook het COC in haar reactie constateert. Wij adviseren om het beleid te integreren in genoemd beleid.
- Het is voor een gemeente, en zeker voor een Regenbooggemeente, essentieel om krachtig uit te dragen dat iedere burger zich gezien, gehoord en veilig kan voelen. Verbinding en verdraagzaamheid zou naar onze mening de leidraad moeten zijn. Daarbij dient er voldoende toegankelijke hulp en informatie ter beschikking te zijn, die met één klik op de website van de gemeente te vinden is. Zo moet je om discriminatie te melden naar "aanvragen regelen" en dan nog 2 x doorklikken om verwezen te worden naar de stichting Inclusie & Discriminatiebestrijding (IDB). Verder blijkt ons dat het vinden van bv. adressen waar men contact kan zoeken en/of vragen kan stellen niet te vinden is via de Hulpzoeker, zoals het spreekuur van de Rainbow Family and Friends Supportgroup, Vertrouwenspersonen voor sporters etc. Wij bepleiten dan ook dat er een duidelijke plek komt op de hulpzoeker waar men alle informatie kan vinden m.b.t. de LHBTI+ problematiek.

- De ASDW betreurt het ten eerste dat in november 2023 een motie van de FvD, om het onderzoek naar de mogelijkheid van Sense-sprekuren van de GGD in het Westland stop te zetten met 28 tegen 11 stemmen is aangenomen. U als College heeft zich achter deze motie geschaard. Naar onze mening staat dit haaks op de betekenis van het zijn van een Regenbooggemeente. Intern beraad of men zich nog als Regenbooggemeente wil en kan profileren lijkt ons geboden.
- Het COC bepleit in haar reactie het belang voor het actief werken aan de veiligheid, sociale acceptatie en zichtbaarheid van de LHBTI+ - personen in het Westland, en dus impliciet op het zijn van een Regenbooggemeente. Het is alarmerend dat er onder LHBTI+-jongeren 4,5 maal vaker zelfmoord wordt gepleegd dan bij heteroseksuele jongeren. Bij transgender-personen heeft 21% een poging gedaan. De ASDW adviseert met klem om binnen de gemeenteraad en het College van B&W het debat aan te gaan of, en zo ja hoe, men zich hard wil maken voor een sterk en zichtbaar inclusiebeleid.
- Graag bevelen wij aan om kennis te nemen en gebruik te maken van de 'Nieuwe handreiking: pilot Veilige wijken' die binnen het programma Regenboogsteden in 2022 is uitgevoerd. Een aantal Regenbooggemeenten heeft meegedaan aan deze pilot. Zie <https://www.movisie.nl/publicatie/nieuwe-handreiking-pilot-veilige-wijken>
- In het beleidsstuk wordt in 6.5 'Zorg en ondersteuning' geconstateerd dat '...de hulp bij mentale problemen gerelateerd aan seksuele oriëntatie en genderidentiteit', afhankelijk is van een aantal welwillende hulpverleners binnen de organisatie en geen onderdeel is van het beleid. Een vrij verbijsterende constatering waarvan wij in het beleidsstuk geen actie hebben gezien om dit manco aan te pakken. Wij adviseren om binnen het personeelsbeleid van de eigen en gesubsidieerde organisaties op te nemen dat de medewerkers bv. eenmaal per jaar bij- en nascholing moeten volgen bij de Movisie Academie. Movisie is een landelijk kennisinstituut voor samenhangende aanpak van sociale vraagstukken. Zie <https://www.movisie.nl/sociale-uitdagingen>.
- In vervolg op het voorgaande adviseert de ASDW om binnen de gemeente een medewerker aan te stellen die zich gespecialiseerd heeft in inclusie, diversiteit- en antidiscriminatiebeleid. Deze kan dan een aanspreekpunt zijn binnen de eigen gesubsidieerde organisaties, voor huisartsen, praktijkondersteuners, wijkagenten, hulpverleners e.a. Zie <https://www.movisie.nl/artikel/waarom-gemeente-inclusie-diversiteitsbeleid-antidiscriminatiebeleid-zou-moeten-hebben>
- Het zoeken naar de eigen identiteit is een veelzijdiger spectrum dan alleen het kader van seksualiteit en gendervraagstukken. Bovendien betreft het niet alleen jongeren, maar komt het ook voor in latere leeftijdsfasen. Verder heeft bv. in het geval van gendervraagstukken, de sociale omgeving (ouders, partners, e.a.) behoefte aan een plek waar zij met vragen terecht kunnen en informatie kunnen krijgen. De ASDW adviseert dan ook het beleid breder te trekken.
- De ASDW is blij dat er in de 12 jaar dat de gemeente Westland een Regenbooggemeente is een aantal positieve resultaten te noemen is, mede door de inzet van diverse organisaties. We noemen er een aantal: de John Blankenstein Foundation, de workshop Paarse vrijdag, de Vertrouwenspersoon sporters en de Ondersteuning van COC Haaglanden zijn van groot belang. Aandachtspunt bij dit laatste is de goede vind- en bereikbaarheid. We lezen in de evaluatie dat in 2016 de eerste Roze Ouderen Salon in Westland heeft plaatsgevonden. We hopen dat hun activiteiten en bv. het initiatief van het houden van de Roze Ouderen Salon in woonzorgcentrum De Opmaat van Pieter van Foreest gecontinueerd worden en navolging

krijgen in andere centra, temeer omdat er door de toenemende vergrijzing meer behoefte zal zijn aan de diversiteitsbenadering. Mocht dit niet het geval zijn, dan adviseren wij de gemeente hier een stimulerende rol in te spelen. Deze stimulerende rol zien wij ook graag de voorlichting door het COC en het weer opstarten van de GSA-groepen (Gender and Sexuality Alliance), zéker bij de scholen die daar eerder niet voor gekozen hebben. Begrip kweken voor diversiteit in alle hoedanigheden is een middel om de geconstateerde verharding van de maatschappij te verminderen. Wij citeren een uitspraak van het COC: 'Woorden van haat, leiden tot daden van haat'.

Tot slot bepleit de ASDW dat de regenboogvlag niet alleen op het gemeentehuis wordt gehesen, maar op meer gebouwen, zoals scholen en bibliotheken. De vlag moet net als Paarse Vrijdag niet als symbool gezien worden, maar als een aanzet om met regelmaat stil te staan bij acceptatie en verdraagzaamheid.

De ASDW vertrouwt er op dat de verworven inzichten verwerkt zullen worden in het beleid en zien uw reactie dan ook graag tegemoet.

Met vriendelijke groet,
namens de Adviesraad Sociaal Domein Westland,



Nico van der Knaap
Voorzitter ASDW

Bijlagen:

1. Reactie COC Haaglanden
2. Reactie Vitis-Jongerenwerk
3. Reactie Jongerenraad

Bijlage 1 - Reactie COC Haaglanden

Geachte medewerkers van de Adviesraad Sociaal Domein,

Met plezier hebben we het beleidsplan inclusie Regenbooggemeente Westland 2024 – 2026 gelezen. Actief werken aan de veiligheid, sociale acceptatie en zichtbaarheid van de LHBTIQ+-personen in Westland blijft van groot belang.

De noodzaak van actief LHBTIQA-beleid blijkt onder meer uit de Monitor Discriminatie Haaglanden en Hollands Midden, waarin een forse stijging van het aantal meldingen van discriminatie is te lezen. Discriminatie op basis van huidskleur en herkomst komt het vaakst voor. Daarna is de grootste groep de mensen die worden gediscrimineerd vanwege hun seksuele oriëntatie of identiteit. Wat deze cijfers nog alarmerender maakt is dat het aantal gevallen van bedreiging en geweld tegen de LHBTIQ+-personen toeneemt.

Woorden en daden van uitsluiting leiden tot isolement en maken mensen, met name jongeren, kwetsbaar. Pesten, uitschelden, op je hoede moeten zijn geeft een groot gevoel van onveiligheid, leidt tot spanningen en soms belanden mensen in een depressie. Lesbische, homoseksuele en biseksuele jongeren plegen 4,5 keer vaker dan heteroseksuele jongeren zelfmoord. Bij transgenderpersonen heeft maar liefst 21% een poging gedaan. Belangrijk dus dat u ook in de periode van 2024-2026 Regenbooggemeente blijft.

COC Haaglanden is blij om één van de partners te zijn die met u het LHBTIQ+-beleid richting en uitvoering geeft. Dit doen we onder meer door het geven van voorlichting op scholen, GSA ondersteuning, bij te dragen aan de Rainbow Friends & Family Support Groep Westland, het bieden van gespecialiseerd maatschappelijk werk, in gesprek te zijn met maatschappelijke organisaties als kerken en de organisatie van Coming Out Day.

Een aantal partijen in de gemeenteraad van het Westland heeft het stembusakkoord van COC Haaglanden ondertekend. We hopen dat bij een volgende periode nog meer partijen zich daarbij aansluiten. Dialoog is van groot belang. Wanneer in de gemeenteraad onderwerpen worden behandeld die raken aan het LHBTIQ+-beleid, dan nemen wij graag, als belangenvereniging van de LHBTIQ+-gemeenschap, deel aan de dialoog. Mocht u verder nog met ons het gesprek willen aangaan dan staan we hier vanzelfsprekend voor open.

Met vriendelijke groet,

Het bestuur van COC Haaglanden

Bijlage 2 - Reactie Vitis-Jongerenwerk

Opmerkingen/ aanpassingen vanuit het Jongerenwerk

Pagina 6

2.2 Onderste alinea

Het jongerenwerk maakt de locatie van de bijeenkomsten van de LHBTI+ tienersgroep niet openbaar bekend. Dit is nodig om ervoor te zorgen dat de tieners hier veilig naar toe kunnen.

Graag aanpassen naar:

Het jongerenwerk maakt gebruik van verschillende locaties voor bijeenkomsten van jongeren. Zo ook voor de ontmoetingsbijeenkomsten van de LHBTI+ tiengroep. De dorpskern wordt vaak openbaar gedeeld, de locatie niet. Op deze manier werken we met alle groepen jongeren zodat we onze deelnemers een prettige en veilige omgeving kunnen aanbieden waar niet iedereen ongewenst naar binnen loopt.

Pagina 15

6.1 LHBTI+ tiengroep

Om veilig aan de tiengroep deel te kunnen nemen maakt de jongerenwerker de locatie van de bijeenkomsten alleen bekend aan de deelnemers.

Graag aanpassen naar:

Het jongerenwerk maakt gebruik van verschillende locaties voor bijeenkomsten van jongeren. Zo ook voor de ontmoetingsbijeenkomsten van de LHBTI+ tiengroep. De locatie van de bijeenkomst wordt alleen aan de deelnemers bekend gemaakt. Op deze manier werken we met alle groepen jongeren zodat we onze deelnemers een prettige en veilige omgeving kunnen aanbieden waar niet iedereen ongewenst naar binnen loopt.

Pagina 17

6.6 Doel

LHBTI+ tieners kunnen elkaar op een veilige plek in Westland ontmoeten voor lotgenotencontact

Graag aanpassen naar:

LHBTI+ tieners kunnen elkaar ontmoeten in een prettige en veilige omgeving waar ze met elkaar in gesprek komen over allerlei actuele onderwerpen.

Pagina 18

7.1 Hulpzoeker Westland voor hulpvragen

Aanvulling/ opmerking:

Als je naar de website hulpzoeker (gemeente) gaat, lees je niks over de Regenboog-gemeente, wel groot gedrukt over seksuele voorkeur en genderidentiteit of direct LHBTI+.

Misschien een tip om hier nog eens naar woordkeuzes te kijken en het iets anders te formuleren.

7.3 Zichtbaarheid Regenbooggemeente

Aanvulling/ opmerking:

Wanneer je op hulpzoeker (gemeente) zoekt op inclusie, kom je uit bij discriminatie. De vraag is of dat wel alles omvat of kan hier ook nog eens naar de tekst gekeken worden?

Bijlage 3 - Reactie Jongerenraad

Hieronder vindt u de antwoorden van de Jongerenraad op bovenstaande door u gestelde vragen m.b.t. het regenboogbeleid van de Gemeente Westland.

Hoewel de Jongerenraad ziet dat er in Nederland meer aandacht is voor mensen uit de lhbtq+community, blijft dit een onderwerp waar een zekere taboe op ligt. Zeker onder jongeren, op school of op de sportvereniging is het merkbaar dat er nog te weinig acceptatie is voor mensen uit de lhbtq+community. Een voorbeeld hiervan is dat 'homo' nog altijd een veelgebruikt scheldwoord is onder jongeren.

Elke jongere worstelt weleens met zijn eigen identiteit en ervaart onzekerheid tijdens de tienerjaren. Het is daarom mooi als een gemeente die worsteling kan verkleinen door zichtbaar steun uit te spreken voor jongeren die worstelen met hun seksualiteit en geaardheid.

Als de gemeente waarin jongeren wonen hen een gevoel van acceptatie kan bieden, dan zullen zij zich pas echt thuis gaan voelen.

De groeiende aandacht en acceptatie voor de lhbtq+ community is een mooie ontwikkeling die zich wat betreft de Jongerenraad moet blijven voortzetten. Gemeente Westland kan daar haar steentje aan bijdragen door een Regenbooggemeente te blijven en dit zichtbaar uit te dragen.

Mocht u nog vragen hebben, dan weet u mij te bereiken.

Met vriendelijke groet,

Merel Lijzenga
Voorzitter Jongerenraad Westland