



Adviesraad Sociaal Domein Westland
p/a Zalmsteek 23
3192 MC ROTTERDAM

Postadres:
Postbus 150
2670 AD Naaldwijk
Bezoekadres:
Laan van de Glazen Stad 1
2672 TA Naaldwijk
T 14 0174
E info@gemeentewestland.nl
I www.gemeentewestland.nl

UW BRIEF 31-10-2023	UW KENMERK Advies ASDW op de	ZAAK-/PROJECTNR. CLUSTER Beleid	DOCUMENTNR. 23-0229715 TELEFOONNUMMER 0616338545	BIJLAGE(N) 2 9 NOV. 2023
CONTACTPERSOON I.C. Lips				DATUM VERZONDEN
ONDERWERP Reactie advies ASDW op de Lokale Inclusie Agenda VN-verdrag Handicap				

Geachte leden van de ASDW,

Hartelijk dank voor uw advies op de Lokale Inclusie Agenda VN-verdrag Handicap 2024-2028. We waarderen het, dat het advies met betrokkenheid van vertegenwoordigers van doelgroepen en organisaties tot stand is gekomen.

In de reactie op uw advies gaan wij in op de door u gemaakte opmerkingen, gestelde vragen of adviezen. We bouwen samen met u verder aan inclusie en toegankelijkheid voor mensen met een beperking.

Algemene opmerking

U geeft aan dat het beleidsstuk vaag en weinig concreet is. U mist een doordenking en verkenning van het thema en een visie. U vraagt hoe de gemeente gaat aansturen op veranderingen en dit monitoren.

Reactie

De Lokale Inclusie Agenda is er op gericht om stapsgewijs drempels weg te nemen die inwoners met een beperking ervaren om mee te doen. In de inclusieagenda staan de verbeterpunten waar we de komende jaren mee aan de slag gaan. Elk cluster van de gemeente heeft een verantwoordelijkheid om te werken aan de toegankelijkheid voor mensen met een beperking. De intentie daarbij is om inwoners met een beperking daarbij te betrekken. We hebben daar zoals u ook adviseert de gehele gemeenschap bij nodig. We voeren jaarlijks een evaluatie uit en maken elk jaar concrete afspraken die we vastleggen in een uitvoeringsplan. Op die manier werken we samen aan de inclusie voor inwoners met een beperking.

Concretere doelstellingen

U adviseert om passende maatregelen te nemen, zodat mensen met een beperking:

- Vrijelijk kunnen kiezen waar, met wie en hoe zij willen wonen en leven;
- De beschikking hebben over zorg- en dienstverlening die hen waar nodig ondersteunen in het participeren in de samenleving;
- De beschikking hebben over toegankelijk vervoer en fysieke aanpassingen in de omgeving voor iedereen met een beperking;

- Overal toegang hebben tot informatie, producten, openbare voorzieningen, maatschappelijke diensten, gebouwen en openbare ruimte;
- De mogelijkheid hebben om initiatief te nemen, waarbij zij vertrouwen en eigen regie krijgen. Dit initiatief zou vanuit de inclusieagenda gefaciliteerd kunnen worden.

Reactie

Als college onderschrijven we dit van harte. We voegen deze punten toe aan hoofdstuk 1.1. 'Uitgangspunt: handicap verminderen en vanzelfsprekend meedoen.'

Advies zwemmogelijkheden voor de kwetsbare doelgroep

De ASDW heeft in oktober van dit jaar een advies geschreven ten aanzien van zwemmogelijkheden voor de kwetsbare doelgroep. U attendeert het college op dit advies;

Reactie

De ASDW ontvangt hier apart een reactie op van het college.

Veel aandacht mensen met een fysieke beperking

U geeft in uw advies terecht aan dat er naar verhouding veel aandacht is voor mensen met een fysieke beperking.

Reactie

Dit is de verdienste van het Platform Gehandicapten Westland dat zich al 30 jaar inzet voor de toegankelijkheid voor inwoners met een fysieke beperking. Bij het opstellen van de Lokale Inclusie Agenda is er bewust voor gekozen om ook andere doelgroepen met een beperking, die minder in beeld zijn van de gemeente, te betrekken en hier aandacht aan te besteden, omdat de inclusie agenda voor alle doelgroepen is met een beperking.

Gemiste doelgroepen

De ASDW mist verschillende andere doelgroepen, zoals LHBTIQ+, chronisch zieken en personen met een migratieachtergrond.

Reactie

De inclusie van deze doelgroepen vindt het college net zo belangrijk. Juist om recht te doen aan de verschillende doelgroepen is er gekozen om specifiek voor deze doelgroepen beleid te maken. We zijn bezig met het opstellen van een meerjarig beleidsplan Regenbooggemeente 2024-2026. Binnenkort ontvangt u een verzoek om hierover advies uit te brengen.

Bekendheid en bewustwording

U stelt de vraag op welke manier er meer bekendheid en begrip bij de Westlandse burger kan worden bereikt en vraagt om een bewustwordingscampagne.

Reactie

Binnen de bestaande (financiële) middelen die de gemeente heeft besteden we aandacht aan inclusie voor mensen met een beperking. Dit doen we door het vervullen van een voorbeeldfunctie en door van onze bestaande communicatiemogelijkheden gebruik te maken. Daarnaast doen we

een beroep op de samenleving, inwoners, ondernemers en partners in Westland en besteden we aandacht aan de goede voorbeelden die er zijn, zodat deze navolging krijgen.

Werken aan inclusie is werken aan preventie

De ASDW adviseert om per hoofdstuk aandacht te besteden aan preventie en u vraagt wat dit inhoudt.

Reactie

Met preventie bedoelt het college dat het bieden van individuele voorzieningen en aanpassingen voor mensen met een beperking duurder is dan het bieden van algemene voorzieningen en aanpassingen waar iedereen gebruik van kan maken. We willen hiermee duidelijk maken dat toegankelijkheid niet alleen kosten met zich meebrengt, maar ook middelen oplevert. Met algemene voorzieningen zorgen we er voor dat inwoners minder afhankelijk zijn van individuele voorzieningen waar zij een indicatie voor moeten aanvragen. Een voorbeeld is dat een voor iedereen toegankelijk openbaar vervoer er voor zorgt dat inwoners met een beperking minder afhankelijk zijn van een vervoersvoorziening. Bij alle maatregelen maken we de afweging of de kosten voor het toegankelijk maken van een voorziening voor iedereen proportioneel zijn ten opzichte van de kosten voor individuele voorzieningen die nodig zijn om te kunnen participeren. Het doel van inclusie is geenszins om op dure voorzieningen te bezuinigen.

Oormerken inclusiegelden met concrete actiepunten en inclusie niet in begroting 2024

Met de inclusieagenda willen we juist bereiken dat toegankelijkheid en inclusie vanaf de planvorming onderdeel zijn van het bouwen van scholen, aanleggen van wegen, een nieuwe website of het trainingsprogramma van medewerkers. Dit zodat er achteraf geen extra kosten hoeven te worden gemaakt om een voorziening toegankelijk te maken. Dat doen we niet door de gelden te oormerken, maar door inwoners met een beperking vooraf actief te betrekken bij de planvorming. Daar willen we als gemeente op inzetten.

Vrijwilligers en mantelzorgers

De ASDW geeft terecht aan dat we voor inclusie een groter beroep doen op vrijwilligers en mantelzorgers. Vanuit ons beleid voor mantelzorgers en vrijwilligers besteden we hier ook zeker aandacht aan.

Opmerkingen per hoofdstuk

In uw bijlage in het advies staan de opmerkingen per hoofdstuk die de ASDW ontvangen heeft van vertegenwoordigers of organisaties per doelgroep. Per hoofdstuk reageert het college op de verschillende vragen, opmerkingen en adviezen voor zover dit in deze brief nog niet aan de orde geweest is.

Tekstuele suggesties

De volgende tekstuele correcties zijn in de Lokale Inclusie Agenda overgenomen:

- GGZ Delfland is toegevoegd bij Herstelacademie en FACT-team
- 'Praktijkopleiding' is gewijzigd in 'praktijkschool'.
- Strandrups en de strand-rolstoelen (Wombat/Jutter) zijn toegevoegd als voorbeeld van voorzieningen om het strand toegankelijk te maken.

Definitie handicap

In de Lokale Inclusie Agenda gebruiken we het woord handicap als de drempel of de barrière die inwoners ervaren om deel te nemen. Zoals een gevoel dat ze niet welkom zijn of niet kunnen deelnemen, omdat er geen lift is in een gebouw. Met het wegnemen van een handicap maak je de omgeving toegankelijk.

Beschermde omgeving voor inwoners in een kwetsbare situatie

Voor specifieke doelgroepen kan een beschermde omgeving een eerste stap zijn voor deelname aan activiteiten buitenshuis en tegen eenzaamheid. Daarmee maakt een beschermde omgeving als uitvalsbasis om te participeren ook onderdeel uit van inclusie.

Inclusie ook voor sociale omgeving

Het Sociaal Beleidskader richt zich op het betrekken van de sociale omgeving van inwoners om mee te kunnen doen.

Databedreven of data gedreven werken

Het betekent allebei hetzelfde. Dit is nog in ontwikkeling. We zijn nog zoekende naar de juiste indicatoren.

Onderwijs en Ontwikkeling

De toegankelijkheid van schoolgebouwen staat niet in het Integraal Huisvestingsplan 2021-2027, omdat toegankelijke nieuwbouw algemeen beleid is van de gemeente Westland. Bij nieuwbouw van een school kijken we wat hiervoor nodig is en hanteren we de landelijke richtlijnen.

Leerlingenvervoer

De gemeente is druk bezig om de knelpunten in het leerlingenvervoer op te lossen.

Meldingen openbare ruimte

De gemeente is bezig om deze dienstverlening te verbeteren onder andere met de beter buiten app. Voor blinden en slechtzienden blijft er de mogelijkheid om meldingen telefonisch door te geven.

Landelijke initiatieven, dagen, weken

In de communicatie en met activiteiten sluiten we aan bij landelijke campagnes, omdat dit elkaar versterkt.

Actief beleid organiseren groepswoningen

De gemeente heeft een projectleider wonen en zorg aangesteld die initiatiefnemers van groepswoningen ondersteunt.

Evenementen

We kijken of het mogelijk is toegankelijkheid in te bedden in het verlenen van een evenementenvergunning.

Verbeteren kwaliteit Regiotaxi

De MRDH voert de aanbesteding van de Regiotaxi uit en is verantwoordelijk voor de kwaliteit van de vervoersvoorziening. Het college is nauw betrokken bij de aanbesteding, het verbeteren van de kwaliteit en de klachtenafhandeling.

Handhaving gehandicaptenparkeerkaart

De eerste stap die we hierin zetten, is om inwoners op de gemeentepagina te informeren over het belang van automobilisten met een gehandicaptenparkeerkaart om de gehandicaptenparkeerplaats en wat de boete is bij een overtreding. We doen dit graag samen met het Platform Gehandicapten Westland. Op locaties waar veel overtredingen zijn voeren we handhavingsacties uit. Mensen met een gehandicaptenparkeerkaart die vaak hun auto niet kunnen parkeren op bepaalde locaties kunnen hier melding van doen.

Inzet ervaringsdeskundigen bij trainingen

Uit onderzoek is gebleken dat trainingen met ervaringsdeskundigen meer effect hebben om doelgroepen te herkennen en er mee om te leren gaan. Daarom maakt de gemeente graag van dit aanbod gebruik.

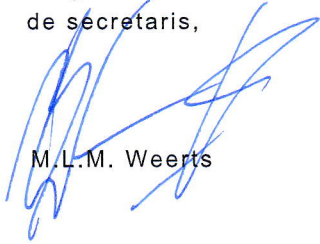
Toegankelijkheid voor zorg, welzijn en ondersteuning

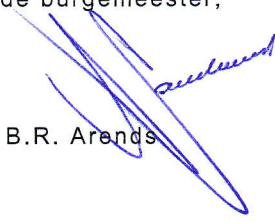
De kwaliteit van onze dienstverlening is een belangrijk aandachtspunt van het college. We betrekken de doelgroep bij het opstellen van concrete verbeterpunten.

Zoals de ASDW schrijft in het advies is de Lokale Inclusie Agenda een mooi startpunt om uit te bouwen. In overleg met het Platform Gehandicapten Westland, het Oogcafé, GGZ Delfland en SIEN/KansPlus, ondernemers en andere partijen willen we dit meer concreet vormgeven.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van Westland,
de secretaris, de burgemeester,

Bij Afwezigheid


M.L.M. Weerts


B.R. Arends