

Gemeente Westland
Het College van Burgemeester en Wethouders
Postbus 150
2670 AD NAALDWIJK

Betreft: Definitief advies ASDW t.b.v. Re-integratieverordening Participatiewet 2023

Naaldwijk, 7 juli 2023

Geacht College,

De Adviesraad Sociaal Domein Westland (ASDW) heeft op 7 juni 2023 in een brief gereageerd op de adviesaanvraag t.b.v. Re-integratieverordening Participatiewet 2023.

De ASDW heeft aangegeven dat op grond van de toen ontvangen documenten nog geen inhoudelijk advies mogelijk was en heeft zij zich beperkt tot een tweetal preadviezen:

1. Stel een gefundeerd en goed onderbouwd *beleidsplan* op
2. En concretiseer dit met een uitgewerkt *plan van aanpak* ter invulling van de keuzes die deze re-integratieverordening biedt

De ASDW constateert dat, na ontvangst van nieuwe documenten op 8 juni 2023, het helaas nog steeds ontbreekt aan een *beleidsplan* met een daarbij behorend *plan van aanpak*. Derhalve blijft het moeilijk zo niet onmogelijk om advies uit te brengen.

De inhoud van de verordening blijft te algemeen en is veelal opgesteld in de "het college kan..." vorm zonder concrete invulling. Terwijl de verordening er juist op gericht is om maatwerk te leveren dat enerzijds is afgestemd op de individuele behoefte en anderzijds gebruik maakt van de vele voorzieningen.

De uitvoering van de verordening moet transparant en controleerbaar zijn; de ASDW geeft een aantal aandachtspunten ter overweging:

- Voor de verschillende voorzieningen kan het college subsidie- of budgetplafonds instellen; de ASDW vraagt zich af hoe het college deze plafonds vaststelt voor nu en in de toekomst. Welk beleid voert de gemeente als de financiële middelen als gevolg van voorgenomen bezuinigingen onder druk komen te staan? En wat te doen als het plafond voor een bepaalde voorziening is bereikt ?
- Het is van belang dat de verordening duidelijk en transparant is voor de inwoners van Westland (als rechthebbende en als aanvrager). Omdat het hier direct de rechten van inwoners treft, moeten duidelijke en objectieve beoordelingskaders worden opgesteld voor de toekenning /afwijzing van aanvragen op de beschikbare voorzieningen.

- De ASDW adviseert het college om vanaf de inwerkingtreding de voortgang van de verordening nauwlettend te volgen en periodiek te evalueren. Wat is de nog beschikbare budgettaire ruimte? Hoe ontwikkelen zich de uitgaven van de verschillende voorzieningen? Welk effect hebben mogelijke verslechterde economische omstandigheden (bijv. recessie) op het in dienst nemen van mensen met een arbeidsbeperking in de praktijk? En in hoeverre wordt er rekening gehouden met veranderende behoeften op de arbeidsmarkt; op welk vakgebied liggen juist de kansen voor de doelgroepen?
- De ASDW vraagt zich af of binnen het gemeentelijke apparaat voldoende ruimte is gecreëerd (menskrachten / capaciteit Patijnenburg / beoordelingscriteria aanvragen etc.) om de uitvoering van deze verordening in goede banen te leiden?
- De ASDW vraagt zich af waarom de vergoeding voor een leerwerkovereenkomst beperkt is tot jongeren tot 27 jaar? Leeftijdscriteria is contraproductief, ja zelfs schadelijk als het gaat om zoveel mogelijk mensen weer aan werk te helpen.

De ASDW wijst erop dat de inwoners van onze gemeente belang hebben bij een transparante en duidelijke verordening; ze moeten weten welke mogelijkheden deze verordening biedt om weer aan het werk te komen en voor werkgevers moet het duidelijk zijn welke mogelijkheden er zijn om deze mensen (uiteindelijk) in dienst te nemen.

De ASDW veronderstelt dat onze gemeente gebaat zal zijn bij een adequaat monitor- en evaluatiesysteem, dit om de uitvoering van de verordening in alle objectiviteit en eenduidigheid te borgen.

Wij vertrouwen u met dit advies van dienst te zijn en zien uw reactie graag tegemoet.

Met vriendelijke groet,
namens de Adviesraad Sociaal Domein Westland,



Nico van der Knaap
Voorzitter ASDW