

Gemeente Westland  
T.a.v. het College van Burgemeester en Wethouders  
Postbus 150  
2670 AD NAALDWIJK

*Betreft: Advies Re-integratieverordening 2017, Loonkostensubsidie Participatiewet 2017  
en Beleidsregels Beschutwerk 2017*

Westland, 16 juni 2017

Geacht College,

Op 31 mei 2017 heeft u via uw beleidsadviseur de ASDW W&I verzocht een advies uit te brengen over bovengenoemde onderwerpen.

Over de wijze van indiening, verwerking en tijdsplan van deze en in het verleden gedane adviesaanvragen is de ASDW niet tevreden. Daarom is het wenselijk om op korte termijn hierover gezamenlijke goede afspraken en procedures vast te leggen waar beide partijen zich aan kunnen houden.

De adviezen zijn gedaan vanuit de volgende uitgangspunten:

- a. De wijzigingen die u voorstelt zijn goed gecommuniceerd met de leiding van Patijnenburg.
- b. Dat de aangegeven veranderingen zoals besproken in onze vergadering d.d. 31 mei jl. en andere telefonische overleggen worden doorgevoerd in de officiële stukken.
- c. Dat in diverse teksten waarin het woord "zelf" wordt gebruikt een aanpassing komt "zelf of waarnemer" zijnde of meer duidelijkheid in de toelichting over cliëntondersteuning. Omdat de personen met een verstandelijke beperking niet in staat zijn zelfstandig hiermee om te gaan. Er kan wel vermeld worden dat de werkgever dit niet kan zijn.

### **Re-integratieverordening 2017**

De adviesraad kan instemmen met de wijzigingen zoals genoemd in het concept.

### **Loonkostensubsidie Participatiewet 2017**

De adviesraad kan instemmen met de wijzigingen zoals genoemd in het concept. De adviesraad ziet wel graag dat het opgestarte overleg met de regio om voor deze mensen een soort groeps-CAO op te stellen, snel tot een resultaat komt.

### **Beleidsregels Beschutwerk**

In dit beleidsstuk zet de adviesraad vraagtekens bij het verschil in de verschillende loonwaarde regeling procenten.

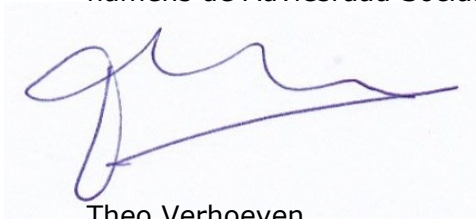
Hier wordt meerdere malen gebruik gemaakt van een 40-60% loonwaarde regeling, terwijl de landelijke wettelijke norm hiervoor 30-70% bedraagt.

De adviesraad vraagt zich af waarom deze afwijkende percentages gebruikt worden en horen ook graag de achterliggende redenen. Indien er geen moverende redenen zijn om deze onduidelijkheid in stand te houden adviseren wij: pas het aan.

De adviesraad kan verder instemmen met de wijzigingen zoals besproken en voorgesteld.

We zouden graag op korte termijn een aangepaste definitieve versie van bovenstaande stukken ontvangen.

Met vriendelijke groet,  
namens de Adviesraad Sociaal Domein Westland,



Theo Verhoeven  
Voorzitter